

GLENCORE

**POLITICA
ANTIFRODE**



Introduzione

L'attività fraudolenta è contraria all'etica e può essere illegale.

L'incapacità di affrontare il rischio di frode può compromettere la nostra reputazione e portare a indagini, multe e/o altre sanzioni per l'azienda e/o gli individui.

La presente politica antifrode definisce l'approccio di Glencore nel vietare e prevenire le frodi.

A chi si applica tale politica?

Questa politica si applica a tutti i dipendenti, amministratori e funzionari, nonché agli appaltatori sotto la diretta supervisione di Glencore, che lavorano per un ufficio di Glencore o un'attività industriale direttamente o indirettamente controllata o gestita da Glencore plc nel mondo.

Facciamo valere la nostra influenza sulle joint venture che non controlliamo per incoraggiarle ad agire in modo coerente con l'intento di questa politica.

Qual è il nostro impegno?

Non assumiamo comportamenti fraudolenti e non assistiamo o facilitiamo consapevolmente terzi a commettere frodi.

La frode è l'atto di intraprendere attività ingannevoli o intenzionalmente fuorvianti al fine di ottenere un vantaggio economico o personale iniquo o illecito.

Di seguito sono elencate alcune attività che possono costituire una frode:

- distruggere, manipolare, alterare o falsificare i registri aziendali;
- manipolare i registri finanziari o i libri contabili;
- creare consapevolmente contratti fasulli che non riflettono la vera natura del rapporto contrattuale, come contratti cui non abbiamo intenzione di dare seguito o contratti che non descrivono esattamente la transazione prevista;

- retrodatare un contratto per falsificare la data della firma;
- creare o pagare consapevolmente conti o fatture false;
- falsificare o duplicare le note spese;
- distorcere, celare o tacere deliberatamente fatti materiali rilevanti per una decisione o una transazione.

Richiediamo ai dipendenti di prestare attenzione a qualsiasi accordo insolito o sospetto che potrebbe esporci al rischio di frode e di segnalare tali accordi alla Compliance.



Parlare apertamente

Ognuno di noi è responsabile del rispetto degli impegni presi. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti e appaltatori parlino apertamente e segnalino problemi relativi a possibili violazioni del Codice di Condotta e di questa politica presso il proprio manager, supervisore o attraverso altri canali di segnalazione disponibili. La nostra piattaforma di segnalazione dei problemi è disponibile per dipendenti, appaltatori e parti esterne. Glencore prende sul serio le segnalazioni e le affronta con prontezza.

Non tollera la ritorsione nei confronti di chi parla apertamente di comportamenti che ritiene essere contrari all'etica, illegali o non in linea con il nostro Codice di Condotta e le nostre politiche, anche se il problema segnalato risultasse infondato, e purché non sia stato segnalato un problema consapevolmente falso.

Conseguenze

Le nostre politiche sostengono i nostri Valori e il nostro Codice di Condotta e riflettono ciò che è importante per noi. Glencore affronta seriamente eventuali violazioni delle proprie politiche. A seconda della gravità della violazione, le conseguenze possono andare dall'ammonizione al licenziamento.



Risorse aggiuntive

I nostri Valori

Codice di Condotta

Politiche anticorruzione

Politiche di segnalazione

Procedura per indagini aziendali

Il nostro Scopo

“Approvvigionamento responsabile di beni che migliorano la vita quotidiana”

EMESSO DA: Compliance del gruppo

EMESSO IL: 01.06.2021

VERSIONE: 1.0

Questa politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Glencore plc

Glencore plc
Baarermattstrasse 3
CH-6340 Baar
Switzerland

TEL +41 41 709 2000

FAX +41 41 709 3000

EMAIL info@glencore.com

WEB glencore.com